

GLOSSAIRE

Compétences vertes - green skills

Aussi écrit : green skills - green skill - compétence verte - compétences vertes

DÉFINITION

Ensemble des savoirs, savoir-faire et savoir-être qui permettent d'intégrer les enjeux de la transition écologique dans l'exercice d'un métier, y compris lorsque celui-ci n'a pas de finalité directement environnementale. Elles recouvrent un volet technique (sobriété énergétique, éco-conception, mesure d'impact) et un volet transversal (analyse du cycle de vie, adaptation des pratiques). On les distingue des « métiers verts » : une compétence verte peut « verdir » un poste existant sans en changer l'intitulé.

La transition écologique ne crée pas seulement de nouveaux métiers : elle transforme des métiers qui existent déjà. C'est la distinction utile. Un métier vert a une finalité directement environnementale - traitement des déchets, énergies renouvelables, protection de la nature. Une compétence verte s'ajoute à un poste qui ne changera pas d'intitulé : un acheteur qui intègre des critères d'impact dans ses appels d'offres, un technicien de maintenance qui optimise la consommation d'un site, un commercial capable d'expliquer l'empreinte d'un produit.

Pour un adulte en reconversion, cette nuance change tout. Elle signifie qu'il n'est pas obligé de tout recommencer pour prendre part à la transition.

Métier vert, métier verdissant, compétence verte

Métier vert

- Ce que c'est : Finalité directement environnementale
- Exemple : Technicien en traitement des eaux
- Ce que ça demande : Une reconversion complète, souvent une certification dédiée

Métier verdissant

- Ce que c'est : Métier existant dont les pratiques évoluent
- Exemple : Conducteur de travaux, acheteur
- Ce que ça demande : Une montée en compétence, pas un changement d'intitulé

Compétence verte

- Ce que c'est : Un savoir-faire ajouté au poste
- Exemple : Mesure d'impact, éco-conception
- Ce que ça demande : Une formation courte, à rendre visible

Ce que les employeurs demandent réellement

La DARES a analysé les offres d'emploi en ligne pour cerner la demande concrète. Le constat est utile à qui prépare un projet : les compétences liées à la transition apparaissent de façon diffuse, réparties dans un large éventail de secteurs, plutôt que concentrées dans quelques filières identifiées. Autrement dit, le besoin n'est pas là où l'imaginaire collectif le place.

De son côté, France Travail présente ces compétences comme un atout de carrière et oriente vers des formations pour les développer. Le message se recoupe : mieux vaut verdir un savoir-faire solide que courir après un intitulé à la mode.

La démarche en trois temps

- Identifier les gestes de votre métier, actuel ou visé, qui ont un impact : achats, déplacements, consommation d'énergie, matériaux, fin de vie des produits.
- Se former sur le volet technique - mesure, sobriété, éco-conception - sans négliger les compétences transversales comme l'analyse du cycle de vie.
- Rendre lisible : une compétence verte n'a de valeur que si elle se voit et se prouve. Sur un CV, dans un entretien, dans un référentiel de certification, avec un résultat chiffré si possible.

Deux situations concrètes

L'acheteuse qui n'a pas changé de métier

Une femme de 44 ans, acheteuse dans l'industrie, se croit obligée de basculer vers un « métier de la transition ». Après avoir listé les gestes à impact de son poste, elle se forme aux critères environnementaux dans les marchés et à la mesure d'empreinte. Même intitulé, même employeur, périmètre élargi. La reconversion n'a pas eu lieu : la montée en compétence a suffi.

Le technicien qui a rendu son gain visible

Un homme de 37 ans, technicien de maintenance, se forme à l'optimisation énergétique des installations. Il documente une baisse de consommation sur un site pilote. Ce chiffre, daté et vérifiable, pèse plus dans son entretien suivant que l'intitulé de la formation. La preuve valait mieux que l'attestation.

Les erreurs fréquentes

- Confondre métier vert et compétence verte, et engager une reconversion complète là où une formation courte suffisait.
- Chercher la transition dans les seules filières identifiées comme vertes, alors que le besoin est diffus.
- Empiler des attestations sans jamais produire de preuve d'usage.
- Négliger les compétences transversales, souvent les plus demandées.
- Se former avant d'avoir identifié les gestes à impact de son propre métier.

Pour votre reconversion

Verdir un savoir-faire existant est souvent plus rapide et plus sûr que de repartir de zéro. La page reconversion pose la méthode, le diagnostic aide à situer votre point de départ, et la page métiers donne les parcours accessibles. Les fiches compétences transférables et bilan carbone prolongent le sujet.

À RETENIR

- Une compétence verte « verdit » un poste existant : elle ne suppose pas forcément de changer de métier ni d'intitulé.
- Deux familles complémentaires : les compétences techniques comme la sobriété énergétique ou l'éco-conception, et les compétences transversales comme l'analyse du cycle de vie.
- Le besoin est diffus, réparti dans un large éventail de secteurs, plutôt que concentré dans les seuls métiers verts.
- La démarche tient en trois temps : identifier les gestes à impact dans son métier, se former, rendre la montée en compétence lisible et prouvable.

SOURCES

OFFICIELLES & RÉGLEMENTAIRES

- DARES - « Que révèlent les offres d'emploi en ligne sur les besoins en compétences liées à la transition écologique ? »
(mars 2025)
<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/offres-demploi-en-ligne-et-besoins-en-competences-transition-eco>

(consulté 2026-09-05)

- France Travail - « Cultivez vos compétences vertes, un atout pour votre carrière »
<https://www.francetravail.fr/actualites/le-dossier/pratique/formation/cultivez-ses-competences-vertes.html> (consulté 2026-09-05)

ACADÉMIQUES

- Céreq - Répondre aux besoins en compétences à l'heure de la transition écologique : représentations et réalités (2023) <https://www.cereq.fr/besoins-competences-transition-ecologique> (consulté 2026-07-11)

Fiche extraite du Glossaire de la formation professionnelle.

Auteur : Benjamin Duplaa - directeur IFPA Poitiers, 15 ans d'accompagnement reconversion
Bordeaux, France.

Version à jour (les règles évoluent) : benjaminduplaa.com/lexique/competences-vertes

Diffusion libre - citation appréciée.



Scanner pour ouvrir le PDF