

GLOSSAIRE

Cartographie IA des métiers

Aussi écrit : Cartographie IA des métiers - cartographie des métiers par IA - cartographie IA des métiers - mapping des métiers par IA - cartographie intelligente des compétences

DÉFINITION

Représentation visuelle générée par intelligence artificielle qui relie les métiers entre eux à partir de leurs compétences communes, de données d'emploi et des certifications inscrites au RNCP, afin de faire apparaître des passerelles de reconversion qu'un parcours linéaire ne laisse pas voir. L'outil suggère des pistes ; il ne décide pas à la place de la personne.

La cartographie IA des métiers relie les emplois entre eux à partir de ce qu'ils ont en commun : compétences, missions, savoir-être, certifications inscrites au RNCP. Là où un CV se lit de haut en bas, comme une ligne droite, la carte se lit comme un territoire - elle place les métiers les uns par rapport aux autres et fait apparaître des chemins de traverse entre des univers qu'on croyait étrangers. Pour un adulte qui envisage une reconversion, c'est souvent le premier moment où le champ des possibles s'élargit au-delà des métiers déjà croisés.

Ce qu'une cartographie IA relie, et ce qu'elle laisse de côté

Relie les métiers par leurs compétences, missions et certifications RNCP communes

- Ce qu'elle ne fait pas : Ne connaît ni votre santé, ni vos contraintes familiales, ni votre appétence réelle

Fait remonter des métiers auxquels vous n'auriez pas pensé, via le skills matching décrit par France Travail

- Ce qu'elle ne fait pas : Ne remplace pas un conseil en évolution professionnelle

Objective ce qui, dans un parcours déjà vécu, est transférable ailleurs

- Ce qu'elle ne fait pas : Ne tient pas compte du marché de l'emploi local

Ouvre des hypothèses de reconversion à confronter au réel

- Ce qu'elle ne fait pas : Ne prend pas la décision finale - l'arbitrage reste humain

Une idée plus ancienne que l'intelligence artificielle

L'idée de relier des métiers par leurs compétences communes ne naît pas avec l'intelligence artificielle. Le Céreq la formalise dès 2021, dans une étude qui pose la cartographie des blocs de compétences et des certifications comme repère collectif : un point commun sur lequel une personne peut caler sa propre évolution professionnelle et construire des passerelles entre métiers ou entre branches. L'intelligence artificielle n'invente donc pas le concept ; elle en industrialise la lecture. France Travail décrit ainsi des algorithmes de skills matching qui analysent un parcours complet - expériences, missions réelles, compétences comportementales - pour faire remonter des métiers auxquels la personne n'aurait pas pensé, en particulier en période de reconversion.

L'utilité réelle : sortir de son propre imaginaire

Un adulte qui veut changer de voie bute souvent sur ses propres repères : il ne connaît que les métiers qu'il a croisés, ceux de son entourage ou de son secteur. La cartographie élargit ce champ en objectivant ce qui, dans son expérience, est transférable ailleurs. Elle transforme une intuition floue - je ne veux plus faire ça - en hypothèses lisibles : voici des familles de métiers qui réutilisent l'essentiel de ce que vous savez déjà faire. C'est un travail de mise en visibilité, pas de décision.

Une carte n'est pas un GPS

Un garde-fou reste nécessaire. L'algorithme raisonne sur des libellés et des données passées ; il ignore votre

santé, vos contraintes familiales, votre appétence réelle. La cartographie est un point de départ d'exploration, à confronter au marché de l'emploi local et à un conseil en évolution professionnelle avant toute décision, qui elle reste humaine. Utilisée ainsi, elle ouvre le jeu. Prise pour un oracle, elle enferme dans des cases.

Deux situations concrètes

Un homme de 42 ans, technicien depuis quinze ans

Il occupe le même type de poste depuis quinze ans dans une entreprise industrielle et ne voit pas d'issue en dehors de sa branche. La cartographie fait remonter des métiers qui réutilisent sa rigueur méthodique et sa capacité à diagnostiquer une panne - pas dans l'industrie, mais dans l'informatique de proximité. Il découvre une famille de métiers qu'il n'avait jamais envisagée, parce qu'elle ne portait pas le même nom que la sienne. Il vérifie ensuite si une certification correspond, et si le marché local en a besoin - la carte ouvre la piste, elle ne la valide pas.

Une femme de 39 ans, lassée d'un métier relationnel épuisant

Elle a occupé des postes d'accueil et de coordination pendant plus de dix ans et ne se voit plus continuer au même rythme. La cartographie relie ses compétences d'écoute et d'organisation à des métiers de l'accompagnement qu'elle n'avait pas identifiés comme accessibles avec son parcours. Elle en ressort avec deux ou trois pistes, pas une certitude - le travail réel commence après, avec un conseil en évolution professionnelle qui vérifie ce que la carte ne peut pas savoir.

Les erreurs fréquentes

- Prendre la carte pour une décision, alors qu'elle n'est qu'une hypothèse à vérifier.
- Ignorer le marché de l'emploi local, que l'algorithme ne connaît pas.
- Confondre une compétence transférable en théorie avec une compétence réellement maîtrisée.
- S'arrêter à la première passerelle affichée sans vérifier que la certification RNCP correspondante existe encore.
- Se passer d'un conseil en évolution professionnelle en pensant que la carte en tient lieu.

Pour votre reconversion

- Diagnostiquer votre situation
- IA et reconversion professionnelle
- Compétences transférables
- Conseil en évolution professionnelle (CEP)

À RETENIR

- La cartographie IA des métiers relie les emplois par leurs compétences, missions et certifications RNCP communes, pour faire apparaître des passerelles de reconversion qu'un parcours linéaire ne montre pas.
- Le concept de cartographie et de passerelles entre métiers précède l'IA : le Céreq le formalise dès 2021 ; l'intelligence artificielle en automatise la lecture via le skills matching décrit par France Travail.
- La cartographie objective ce qui est transférable dans un parcours déjà vécu, mais elle ignore la santé, les contraintes familiales et l'appétence réelle de la personne.
- La carte est un point de départ d'exploration, pas une décision : elle se confronte au marché local et à un conseil en évolution professionnelle avant tout choix.
- Prise pour un oracle plutôt que pour une hypothèse à vérifier, la cartographie IA enferme dans des cases au lieu d'ouvrir le champ des possibles.

SOURCES

OFFICIELLES & RÉGLEMENTAIRES

- France Travail - « IA et compétences » (dossier Les métiers de demain) : décrit comment les algorithmes de skills matching analysent un parcours complet (expériences, missions, compétences comportementales) pour faire apparaître des « passerelles » vers des métiers non envisagés, notamment en période de reconversion <https://www.francetravail.fr/actualites/le-dossier/les-metiers-de-demain/ia-et-competences.html> (consulté 2026-07-11)

ACADÉMIQUES

- Céreq, Bref n°405 (2021), Damien Brochier - « Des reconversions aux transitions : un nouvel âge des mobilités professionnelles ? » : fonde le concept de « cartographie » des blocs de compétences/certifications comme repère collectif permettant aux individus de caler leur évolution professionnelle et de construire des passerelles entre métiers/branches (ne mentionne pas l'IA - sert de socle conceptuel « cartographie + passerelles », antérieur à la brique IA) <https://www.cereq.fr/sites/default/files/2021-04/Bref405-web.pdf> (consulté 2026-07-11)

Fiche extraite du Glossaire de la formation professionnelle.

Auteur : Benjamin Duplaa - directeur IFPA Poitiers, 15 ans d'accompagnement reconversion aux métiers
Bordeaux, France.

Version à jour (les règles évoluent) : benjaminduplaa.com/lexique/cartographie-ia-metiers
Diffusion libre - citation appréciée.



Scanner pour ouvrir le PDF