

MÉTIER & ACCOMPAGNEMENT

Baromètre d'insertion territoriale

Aussi écrit : Baromètre d'insertion territoriale - baromètre insertion territoriale - baromètre territorial d'insertion - indicateur d'insertion territorialisé - insertion professionnelle par territoire

DÉFINITION

Lecture combinée d'indicateurs d'insertion - taux d'emploi à six mois, nature des contrats obtenus et niveaux de salaire - déclinés par territoire et par certification. Cet outil de comparaison aide un adulte à mesurer les débouchés réels d'une formation là où il vit, au-delà de la promesse d'un catalogue. Il s'appuie sur des données publiques : obligations statistiques des certifications RNCP, observatoires régionaux emploi-formation et données territorialisées de France Travail.

Deux formations peuvent porter le même intitulé, la même durée, parfois le même taux de réussite affiché en brochure. Sur le papier, elles se valent. Dans un bassin d'emploi précis, elles ne débouchent pas toujours sur la même chose. Le baromètre d'insertion territoriale sert à rendre cet écart visible avant de s'engager, pas après.

Quatre sources, quatre angles de lecture

Quatre producteurs de données publiques permettent de croiser les regards sur une même formation, à l'endroit où vous vivez.

Indicateurs RNCP (France compétences)

- Ce qu'elle mesure : Taux d'emploi, type de contrat, salaire, par certification
- Échelle territoriale : Nationale
- Fréquence : Transmission au minimum tous les deux ans (art. R6113-15)

Data Emploi (France Travail)

- Ce qu'elle mesure : Salaires médians, répartition par type de contrat
- Échelle territoriale : Région, département, bassin d'emploi, EPCI
- Fréquence : Continue

OREF Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

- Ce qu'elle mesure : Analyses territorialisées emploi, formation, insertion
- Échelle territoriale : Régionale, départementale, bassin d'emploi
- Fréquence : Périodique

Enquêtes Génération (Céreq)

- Ce qu'elle mesure : Insertion par cohorte de sortants, diplôme par diplôme
- Échelle territoriale : Nationale, extensions régionales possibles
- Fréquence : Par génération de sortants

Pourquoi croiser trois indicateurs plutôt qu'un chiffre global

Un chiffre seul ne dit presque rien. Le taux d'emploi à six mois après la certification prend son sens quand on le croise avec la nature des contrats obtenus - CDI, CDD, intérim, indépendance - et avec le niveau de rémunération observé. Le tout ramené à un territoire précis, département ou bassin d'emploi, et non à une moyenne nationale qui masque les écarts.

Les organismes qui portent une certification inscrite au RNCP doivent transmettre à France compétences leurs indicateurs d'insertion professionnelle, au minimum tous les deux ans (article R6113-15 du Code du travail). C'est la base légale du baromètre : elle existe, elle est publique, encore faut-il aller la consulter avant de choisir

plutôt qu'après.

Ce que ces chiffres ne disent pas

Le baromètre n'est pas une boule de cristal. Il photographie un passé récent, pas un avenir garanti. Un métier en tension aujourd'hui peut se refermer demain, et l'inverse est vrai aussi. Il déplace simplement la question au bon endroit : non plus « cette formation est-elle bien notée ? », mais « où mène-t-elle, ici, pour quelqu'un dans ma situation ? ».

Comment vous en servir avant de vous engager

Retenez deux ou trois certifications visées. Retrouvez leurs indicateurs d'insertion. Confrontez-les ensuite aux données de votre bassin via Data Emploi ou, en Nouvelle-Aquitaine, via l'observatoire régional animé par Cap Métiers. Les enquêtes Génération du Céreq, qui suivent des cohortes de sortants diplôme par diplôme, complètent ce tableau si le chiffre régional manque encore. Un conseiller en évolution professionnelle ou un CIP peut vous aider à lire ces chiffres sans vous y noyer : la donnée éclaire une décision qui reste la vôtre.

Deux situations concrètes

Un homme de 42 ans face à deux offres qui se ressemblent sur le papier

Il vise une reconversion technique et repère deux organismes qui proposent la même certification, sur la même durée, avec un déroulé pédagogique presque identique. Rien, dans les plaquettes, ne permet de choisir. Il va chercher les indicateurs d'insertion RNCP propres à chacun des deux organismes - pas seulement ceux de la certification en général - et découvre qu'ils ne se ressemblent pas : les sortants de l'un trouvent majoritairement des contrats stables sur son bassin, ceux de l'autre enchaînent surtout des missions courtes. Le choix se fait alors sur autre chose que le nom de l'organisme.

Une femme de 39 ans qui hésite entre deux bassins pour la même formation

Elle envisage un métier de l'accompagnement et peut suivre la même formation dans deux territoires différents. Elle consulte Data Emploi pour chacun des deux bassins et constate que les salaires médians observés à la sortie ne sont pas identiques, pas plus que la répartition entre CDI et contrats courts. Elle en parle ensuite avec un CIP pour comprendre ce que ces écarts signifient concrètement pour son projet, avant de choisir où se former.

Les erreurs fréquentes

- Comparer un taux d'emploi national à sa propre situation, en pensant que la moyenne du pays vaut pour son département.
- Regarder le seul taux d'emploi à six mois sans vérifier la nature des contrats obtenus : un taux élevé peut cacher une majorité de missions courtes.
- Traiter un métier en tension aujourd'hui comme une garantie d'avenir, alors que le baromètre photographie un passé récent.
- Comparer deux formations au même intitulé sans vérifier que les indicateurs consultés appartiennent bien à l'organisme précis qui la délivre, et non à la certification en général.
- Attendre une mise à jour permanente des chiffres : la loi impose une transmission au minimum tous les deux ans, pas en continu, ce qui laisse un point aveugle temporaire à connaître.

Pour votre reconversion

- Faire le diagnostic de votre situation
- La page reconversion professionnelle
- Les métiers qui recrutent
- La fiche insertion à six mois
- Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, l'observatoire régional

À RETENIR

- Le baromètre d'insertion territoriale croise trois indicateurs - taux d'emploi à six mois, type de contrat, niveau de salaire - ramenés à un bassin d'emploi précis plutôt qu'à une moyenne nationale.
- Les données sont publiques et gratuites : indicateurs RNCP transmis par les organismes certificateurs à France compétences (article R6113-15 du Code du travail), Data Emploi de France Travail, observatoire régional Cap Métiers en Nouvelle-Aquitaine, enquêtes Génération du Céreq.
- Deux formations au même intitulé peuvent déboucher différemment selon le territoire où on les suit : le baromètre sert à comparer plutôt qu'à espérer.
- Ces chiffres photographient un passé récent, pas un avenir garanti - un métier en tension aujourd'hui peut se refermer demain.
- Un conseiller en évolution professionnelle ou un CIP peut aider à lire ces indicateurs sans s'y perdre, mais la décision finale reste celle de la personne concernée.

SOURCES

OFFICIELLES & RÉGLEMENTAIRES

- Légifrance - Article R6113-15 du Code du travail (obligation de transmission des données statistiques d'insertion professionnelle des titulaires de certifications RNCP à France compétences, au minimum tous les deux ans) https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000041921524/2022-02-10 (consulté 2026-07-11)
- France Travail - Data Emploi : données du marché du travail territorialisées (région, département, bassin d'emploi, EPCI) incluant salaires médians et répartition par type de contrat <https://dataemploi.francetravail.fr/emploi/accueil> (consulté 2026-07-11)
- Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine - Observatoire Régional Emploi-Formation (OREF) : analyses territorialisées emploi / formation / insertion à l'échelle régionale, départementale et des bassins d'emploi <https://pro.cap-metiers.fr/observer-analyser/> (consulté 2026-07-11)

ACADÉMIQUES

- Céreq - Enquêtes Génération : indicateurs d'insertion professionnelle (taux d'emploi, salaires, type de contrat) par diplôme/certification, avec extensions territoriales régionales possibles <https://www.cereq.fr/en/data-access/transition-school-employment-generation-surveys> (consulté 2026-07-11)

Fiche extraite du Glossaire de la formation professionnelle.

Auteur : Benjamin Duplaa - directeur IFPA Poitiers, 15 ans d'accompagnement reconversion à Bordeaux, France.

Version à jour (les règles évoluent) : benjaminduplaa.com/lexique/barometre-insertion-territoriale
Diffusion libre - citation appréciée.



Scanner pour ouvrir le PDF